



Associazione Centro Servizi Interdisciplinare C.S.IN. Onlus

CODICE ETICO C.S.IN. ONLUS

ETICA ASSOCIATIVA E CODICE CONDOTTA

PREMESSA

Il Consiglio Direttivo C.S.IN. Onlus ha elaborato ed approvato il seguente **Codice di Condotta e di Etica Associativa** (di seguito il Codice) per il C.S.IN. Onlus, tutti i responsabili internazionali, nazionali e regionali, presidenti regionali e professionisti esterni ed interni alla Onlus.

Il presente Codice consente di individuare e gestire le questioni di natura etica, di fungere da deterrente per il compimento di atti illeciti, di mettere a disposizione di meccanismi per la segnalazione di comportamenti disonesti o contrari al codice etico e per contribuire alla divulgazione e sponsorizzazione di una cultura dell'onestà e delle responsabilità per tutte le attività poste in essere dai volontari, responsabili internazionali nazionali e regionali, nonché per i presidenti regionali in ossequio al D. Lgs. n.231/2001.

Qualsiasi persona che collabori con il C.S.IN. Onlus (presidenti regionali, responsabili internazionali nazionali e regionali, professionisti che collaborano internamente ed esternamente), nonché chi ha un accordo di collaborazione o protocollo d'intesa con la nostra associazione, ha una propria responsabilità personale inerente i propri comportamenti ed alla presa di coscienza, da parte degli utenti e delle istituzioni nazionali ed internazionali con cui il C.S.IN. Onlus ha contatti di qualsiasi natura, ha l'obbligo di attenersi, scrupolosamente e pedissequamente, a comportamenti improntati all'etica ed alla legalità e di rispettare e far rispettare da tutti ogni singola parola e disposizione del presente codice.

Non potendo prevedere tutte le situazioni che possono verificarsi nel corso della vita di un'associazione, il presente Codice ha lo scopo di fungere da "linee guida" da seguire come il "vangelo".

Qualora vi siano dubbi sull'interpretazione del presente codice da parte dei presidenti regionali, responsabili internazionali nazionali e regionali, professionisti che collaborano internamente ed esternamente, possono porre quesiti e richiedere l'assistenza dell'Ufficio di Presidenza C.S.IN. Onlus ed al Collegio dei Probiviri del C.S.IN. Onlus.

CONFLITTO DI INTERESSI

Il "conflitto di interessi" si verifica allorquando l'interesse privato "del singolo o dei singoli" (presidenti regionali, responsabili internazionali nazionali e regionali, professionisti che collaborano internamente ed esternamente) interferiscono, o possono sembrare interferire in qualsiasi modo, con gli "interessi dell'Associazione o sul normale andamento di settori di attività specifici". In particolare, se un responsabile nazionale o di uno sportello, divisione, settore di attività, pone in essere comportamenti o atti tesi alla migrazione, cessazione o limitazione dell'attività della Onlus per "un personale interesse" può essere "deferito" al



Associazione Centro Servizi Interdisciplinare C.S.IN. Onlus

Collegio dei Probiviri del C.S.IN. Onlus per attività in contrasto con l'interesse supremo e superiore dell'associazione.

Ogni individuo, che a qualsiasi titolo collabori con il C.S.IN. Onlus, deve impedire e segnalare qualsiasi conflitto di interessi o concorrenza sleale di cui venga a conoscenza in modo diretto o anche indirettamente. Anche il dubbio che possa verificarsi un conflitto di interessi deve essere immediatamente segnalato all'Ufficio di Presidenza, al Consiglio Direttivo ed al Collegio dei Probiviri.

Il presente codice non può prevedere ogni ipotesi, ma quantomeno quelle più evidenti e macroscopiche.

I conflitti di interesse o la concorrenza sleale che tutti (presidenti regionali, responsabili internazionali nazionali e regionali, professionisti che collaborano internamente ed esternamente) devono prevenire ed impedire i seguenti comportamenti:

- 1) Somme o benefits personali, inappropriati da parte di qualsiasi membro del C.S.IN. Onlus o di un suo familiare (Ufficio di Presidenza, Consiglio Direttivo, Collegio dei Probiviri, presidenti regionali, responsabili internazionali nazionali e regionali, professionisti che collaborano internamente ed esternamente), derivanti dalla propria carica o nomina all'interno dell'Associazione. Per "familiare" devono intendersi coniuge, genitore, figlio, fratelli e sorelle, uniti da un vincolo di sangue, matrimonio, convivenza o adozione, o chiunque risieda presso l'abitazione del membro del C.S.IN. Onlus sul quale vi siano prove dell'ingiustificato arricchimento.
- 2) Ogni comportamento, azione ed omissione, che non sia conforme agli interessi del C.S.IN. Onlus e che metta in serio pericolo il perseguimento delle finalità primarie dell'Associazione, non consentendo anche la crescita e la formazione di tutti gli appartenenti ad uno specifico settore favorendone altri a loro discapito, o comprometta i rapporti tra il C.S.IN Onlus con qualsiasi soggetto o entità con cui l'Associazione ha o intende avviare una attività di natura promozionale, collaborativa e contrattuale.
- 3) Accettazione di compensi da parte di entità o soggetti esterni al C.S.IN. Onlus, in qualsiasi forma, che possano influenzare e porre in serio pericolo qualsiasi prestazione e attività anche di un singolo settore, divisione o sportello dell'Associazione.
- 4) L'offerta, la dazione, o il ricevimento di regalie a/o da parte di qualunque soggetto, che abbia rapporti con il C.S.IN. Onlus, nelle ipotesi in cui tali regalie siano effettuate per influenzare le azioni e le decisioni da svolgere o prendere in base alla posizione ricoperta all'interno dell'Associazione, o quando l'accettazione delle stesse regalie possa costituire una forma di irregolarità o tentativo di corruzione.
- 5) Svolgere attività della stessa natura in due associazioni consociate al fine di raggiungere un profitto economico, privando in fatto ed in diritto, o l'una o l'altra, del supporto professionale, materiale e formativo. In particolare, si configura **la concorrenza sleale ed il conflitto di interessi** se un responsabile del C.S.IN. Onlus (nazionale, regionale, di uno specifico sportello o un professionista interno od esterno) **collabori anche con altre**



Associazione Centro Servizi Interdisciplinare C.S.IN. Onlus

associazioni fornendo assistenza privilegiata ad altre associazioni consociate o esterne, dando ad esse la precedenza non solo per interessi economici ma anche inopportunità di contatti con istituzioni, nazionali ed internazionale, stampa, televisione, web radio o web TV. In tal caso, onde evitare conflitto di interessi e concorrenza sleale, il responsabile del C.S.IN. Onlus (nazionale, regionale, di uno specifico sportello o un professionista interno od esterno) **deve richiedere l'autorizzazione formale del Presidente Nazionale per ogni forma di accordo o collaborazione**, visto che è l'Ufficio di Presidenza Nazionale che si occupa di tutti gli incontri istituzionali ed è solo il Presidente Nazionale che ha il potere di firma in quanto Legale Rappresentante del C.S.IN. Onlus.

Per ovviare a tali situazioni, ***l'Ufficio di Presidenza deve essere sempre coinvolto in caso di simili incontri anche se di natura conviviale per evitare*** che il responsabile del C.S.IN. Onlus (nazionale, regionale, di uno specifico sportello o un professionista interno od esterno) ***possa porre in essere, anche in futuro, azioni che non pongano in primo piano l'interesse superiore della crescita del C.S.IN. Onlus.*** In caso di mancata comunicazione degli incontri o se viene data precedenza ad altre associazioni rispetto al C.S.IN. Onlus, l'Ufficio di Presidenza può disporre, a seconda della gravità del caso, la sospensione della carica o l'espulsione nel caso di più condotte reiterate nel tempo.

Chiunque venga a conoscenza del verificarsi di una delle seguenti situazioni, o di altre che il codice penale o il D. Lgs. n.231/2001, ha l'obbligo di comunicarlo, con ogni mezzo, al Consiglio Direttivo ed all'Ufficio di Presidenza.

AZIONI DI CONTRASTO CONTRO QUALSIASI FORMA DI CORRUZIONE E TANGENTI

Ogni individuo appartenente al C.S.IN. Onlus (presidenti regionali, responsabili internazionali nazionali e regionali, professionisti che collaborano internamente ed esternamente) ha l'obbligo di conformarsi a tutte le disposizioni legislative e regolamentari tese al contrasto contro la corruzione ed all'illecita dazione e ricezione di tangenti.

Non è ammesso, consentito e approvato alcun genere di promessa, concessione o offerta di oggetti di valore, somme di denaro, anche di lieve entità, a clienti e collaboratori della Pubblica Amministrazione o altre persone, al fine di influenzare le decisioni, ottenere vantaggi od evitare svantaggi, oppure ottenere o mantenere risultati commerciali.

Chiunque (presidenti regionali, responsabili internazionali nazionali e regionali, professionisti che collaborano internamente ed esternamente) ponga in essere tali comportamenti, espone se stesso ed il C.S.IN. Onlus a responsabilità civili, penali ed amministrative nonché a danni significativi per la reputazione e l'immagine dell'Associazione, che potrebbero minare la fiducia di ogni individuo che collabora con la Onlus, dei nostri utenti e soci nonché delle associazioni e società consociate e convenzionate.



Associazione Centro Servizi Interdisciplinare C.S.IN. Onlus

Ogni membro del C.S.IN. Onlus (presidenti regionali, responsabili internazionali nazionali e regionali, professionisti che collaborano internamente ed esternamente) deve rispettare e seguire pedissequamente ogni singola disposizione contenuta nel presente Codice.

Qualora si abbia il sospetto che possa essere posta in essere una violazione del presente Codice, deve essere immediatamente, e con ogni mezzo, comunicata all'Ufficio di Presidenza, al Consiglio Direttivo ed al Collegio dei Probiviri del C.S.IN. Onlus.

OPPORTUNITA' ASSOCIATIVE

Ogni membro del C.S.IN. Onlus (presidenti regionali, responsabili internazionali nazionali e regionali, professionisti che collaborano internamente ed esternamente) è responsabile dei propri interessi legittimi nei confronti dell'Associazione, ciononostante, non è ammesso, in modo categorico e cogente:

- 1) Sfruttare per scopi personali, o far sfruttare da altri soggetti esterni al C.S.IN. Onlus, le opportunità incontrate durante l'uso di proprietà, informazioni o posizioni raggiunte dal C.S.IN. Onlus.
- 2) Usare, o far usare da altri soggetti esterni al C.S.IN. Onlus, le risorse umane, le proprietà, le informazioni o posizioni raggiunte dal C.S.IN. Onlus per uso privato.
- 3) Entrare in concorrenza con il C.S.IN. Onlus, direttamente o indirettamente, per possibili opportunità commerciali.



Associazione Centro Servizi Interdisciplinare C.S.IN. Onlus

RISERVATEZZA E RISPETTO DELLA PRIVACY

Ogni membro del C.S.IN. Onlus (presidenti regionali, responsabili internazionali nazionali e regionali, professionisti che collaborano internamente ed esternamente) è tenuto a mantenere la riservatezza ed il rispetto della privacy circa le informazioni ed i dati personali di cui venga a conoscenza personalmente o che gli siano stati affidati dal C.S.IN. Onlus o da presidenti regionali, responsabili internazionali nazionali e regionali, professionisti che collaborano internamente ed esternamente, in ossequio alle norme contenute nel Codice della Privacy (D. Lgs. n.196/2003 e successive modifiche ed integrazioni).

TUTELA E CORRETTO UTILIZZO DELLE RISORSE DEL C.S.IN. ONLUS

Ogni membro del C.S.IN. Onlus (presidenti regionali, responsabili internazionali nazionali e regionali, professionisti che collaborano internamente ed esternamente) è tenuto a tutelare le risorse associative ed a garantirne il corretto ed efficiente utilizzo a tutti. Non è consentito a nessun membro del C.S.IN. Onlus (presidenti regionali, responsabili internazionali nazionali e regionali, professionisti che collaborano internamente ed esternamente) di utilizzare le risorse associative per il proprio vantaggio personale o di altri soggetti esterni all'associazione anche se legato al C.S.IN. Onlus da accordi di collaborazione, gemellaggi o protocolli d'intesa.

PRINCIPI DI CORRETTEZZA

Ogni membro del C.S.IN. Onlus (presidenti regionali, responsabili internazionali nazionali e regionali, professionisti che collaborano internamente ed esternamente) ha la responsabilità e l'obbligo di intrattenere rapporti improntati a principi di correttezza con tutti gli altri componenti dell'Associazione, con gli utenti, con gli associati, con l'Ufficio di Presidenza, con il Consiglio Direttivo e con il Collegio dei Probiviri. A nessun membro del C.S.IN. Onlus Ogni membro del C.S.IN. Onlus (presidenti regionali, responsabili internazionali nazionali e regionali, professionisti che collaborano internamente ed esternamente) è consentito trarre un indebito vantaggio da qualsiasi altro soggetto tramite manipolazione, occultamento, abuso di informazioni riservate, abuso della carica e/o nomina avuta dall'Ufficio di Presidenza, travisamento di fatti sostanziali o qualsiasi altra pratica da ritenersi non corretta.

COMPORTAMENTO DA TENERE ALL'INTERNO DEL C.S.IN. ONLUS

Il C.S.IN. Onlus è improntato a principi di solidarietà sociale ed al rispetto della persona umana senza distinzione di sesso, lingua, opinioni politiche e religiose, con il pieno rispetto della dignità umana e del rispetto reciproco. Per tali motivazioni le cinque virtù dei membri del C.S.IN. Onlus sono: umanità, umiltà, rispetto, educazione e professionalità. Comportamenti che minano la stabilità stessa dell'Associazione, che minino la stabilità dei rapporti tra i responsabili nazionali e regionali, comportamenti immorali sul posto di lavoro, o comportamenti che attuino tali azioni nell'ambito associati generale, anche in occasione di viaggi od eventi sponsorizzati dal C.S.IN. Onlus, saranno oggetto di sanzioni disciplinari da



Associazione Centro Servizi Interdisciplinare C.S.IN. Onlus

parte dell'Ufficio di Presidenza, del Consiglio Direttivo e del Collegio dei Probiviri. Le sanzioni previste, in tali casi, sono l'espulsione o la sospensione da qualsiasi carica.

È vietato qualsiasi comportamento ostile o discriminatorio verso qualsiasi membro del C.S.IN. Onlus (presidenti regionali, responsabili internazionali nazionali e regionali, professionisti che collaborano internamente ed esternamente, Ufficio di Presidenza, Consiglio Direttivo, Collegio dei Probiviri ed associazioni e società consociate, gemellate e convenzionate) legato al sesso, all'etnia, alla nazione d'origine, alla religione, all'invalidità, all'età o all'orientamento sessuale. Qualora un membro del C.S.IN. Onlus (presidenti regionali, responsabili internazionali nazionali e regionali, professionisti che collaborano internamente ed esternamente, Ufficio di Presidenza, Consiglio Direttivo, Collegio dei Probiviri ed associazioni e società consociate, gemellate e convenzionate) si renda responsabile di atti di molestie sessuali, richieste di favori sessuali o altre condotte o comunicazioni verbali o fisiche atte, inequivocabilmente, alla richiesta di atti sessuali indesiderati, trattandosi di comportamento integrante una fattispecie di reato, verrà espulso con demerito ed effettuata idonea denuncia presso la Procura della Repubblica competente.

RAPPORTI CON LA STAMPA

I rapporti con la stampa sono intrattenuti dall'Ufficio di Presidenza, dall'Ufficio Stampa e, eventualmente, dai professionisti dell'Ufficio Legale del C.S.IN. Onlus. I membri del C.S.IN. Onlus (presidenti regionali, responsabili internazionali nazionali e regionali, professionisti che collaborano internamente ed esternamente) non può intrattenere rapporti con organi di stampa o con altri mezzi d'informazione astenendosi da ogni dichiarazione pubblica che possa portare nocimento all'immagine ed al prestigio del C.S.IN. Onlus. Qualora ad un membro dell'Associazione venga richiesto dagli organi di stampa o da altri mezzi d'informazione e comunicazione anche tramite internet, in modo esplicito, di fornire chiarimenti od informazioni specifiche deve preventivamente avvisare, con ogni mezzo di comunicazione, l'Ufficio di Presidenza o l'Ufficio Stampa del C.S.IN. Onlus.

RISPETTO DELLE LEGGI, REGOLAMENTI E NORME IMPERATIVE

Ogni membro del C.S.IN. Onlus (presidenti regionali, responsabili internazionali nazionali e regionali, professionisti che collaborano internamente ed esternamente) deve rispettare le norme previste dallo statuto, dal regolamento e dalla normativa nazionale ed internazionale di settore e le norme del codice civile, penale, procedura civile e procedura penale. È suo specifico adempimento la verifica che ogni soggetto che richieda collaborazioni al C.S.IN. Onlus, con cui venga in contatto all'interno dell'Associazione ed al di fuori di essa, rispetti tali disposizioni comprese quelle in materia di anticorruzione e contro le tangenti, le norme in materia di sicurezza e salute durante il lavoro e tutela dell'ambiente, le norme sull'impiego, antitrust ed insider training, la normativa di pubblica sicurezza, le norme sulla tutela dei dati sensibili e personali e sul consenso informato dei medesimi dati e tutte le politiche attuate dal C.S.IN. Onlus.



Associazione Centro Servizi Interdisciplinare C.S.IN. Onlus

LE DEROGHE AL CODICE DI CONDOTTA ED ETICA ASSOCIATIVA

Il presente Codice si applica a tutti i componenti del C.S.IN. Onlus ed è inderogabile. In casi straordinari di necessità ed urgenza, se trattasi di situazioni indefettibili con rischio o pericolo grave per persone o cose, i Responsabili o i dirigenti del C.S.IN. Onlus, possono inviare una richiesta scritta di deroga al Codice per iscritto al Presidente nazionale o al Vicepresidente ed attendere la risposta scritta.

ESPOSTI O SEGNALAZIONI INERENTI COMPORTAMENTI CONTRARI AL CODICE ETICO.

Qualora un membro del C.S.IN. Onlus (presidenti regionali, responsabili internazionali nazionali e regionali, professionisti che collaborano internamente ed esternamente) abbia il dubbio, od il sospetto, sulla condotta o l'atteggiamento da seguire in alcune situazioni è tenuto a rivolgersi all'Ufficio di Presidenza o al Consiglio Direttivo. Le violazioni, certe e provabili o quelle desunte da comportamenti od omissioni o presunte, del Codice Etico e delle politiche associative, delle leggi, norme, regolamenti, circolari e direttive applicabili al C.S.IN. Onlus devono essere immediatamente segnalate, con qualsiasi mezzo di comunicazione, al Presidente Nazionale, al Vicepresidente Nazionale o ad un componente del Collegio dei Probiviri dell'Associazione.

Al fine di tutelare l'immagine, l'onorabilità e la rispettabilità del C.S.IN. Onlus saranno acquisite e valutate anche le segnalazioni anonime.

Qualora vengano posti in essere degli atteggiamenti, azioni o comportamenti ritorsivi nei confronti di un qualsiasi membro del C.S.IN. Onlus (presidenti regionali, responsabili internazionali nazionali e regionali, professionisti che collaborano internamente ed esternamente, Ufficio di Presidenza, Consiglio Direttivo, Collegio dei Probiviri ed associazioni e società consociate, gemellate e convenzionate), dopo che sia stata effettuata una segnalazione in buona fede, trattandosi di comportamenti vietati determineranno la sospensione da ogni carica e l'espulsione con demerito in caso di recidiva.

Fa parte delle responsabilità del C.S.IN. Onlus, effettuare immediate indagini su violazioni o presunte violazioni del presente Codice Etico ed anche dare seguito alle segnalazioni, anche anonime, ricevute.

Se un membro del C.S.IN. Onlus (presidenti regionali, responsabili internazionali nazionali e regionali, professionisti che collaborano internamente ed esternamente) ritiene che una sua segnalazione di violazione del Codice non sia stata presa nella giusta ed opportuna considerazione, deve avvertire immediatamente il Presidente Nazionale o il Vicepresidente o un componente del Collegio dei Probiviri del C.S.IN. Onlus.

INOTTEMPERANZA AGLI OBBLIGHI RICHIESTI E PROCEDIMENTO PER LA RICHIESTA DI ADEMPIMENTO DEI MEDESIMI

L'inadempimento degli obblighi previsti dal presente Codice Etico, delle leggi e dei regolamenti che disciplinano l'attività istituzionale del C.S.IN. Onlus da parte di qualsiasi



Associazione Centro Servizi Interdisciplinare C.S.IN. Onlus

membro dell'Associazione (presidenti regionali, responsabili internazionali nazionali e regionali, professionisti che collaborano internamente ed esternamente, società ed associazioni gemellate, consociate e convenzionate) costituisce motivo di irrogazione di specifiche sanzioni in particolare: 1) rescissione accordi, protocolli d'intesa, gemellaggi e convenzioni; 2) interruzione incarico professionale di collaborazione esterna; 3) sospensione definitiva di qualsiasi carica, nomina e della qualità di socio; 4) espulsione.

Ogni segnalazione di violazione, vera e provata o presunta, ricevuta da un qualsiasi membro del C.S.IN. Onlus (presidenti regionali, responsabili internazionali nazionali e regionali, professionisti che collaborano internamente ed esternamente, società ed associazioni gemellate, consociate e convenzionate) sarà oggetto di immediata verifica da parte del Presidente Nazionale, del Vicepresidente o di un componente del Collegio dei Probiviri dell'Associazione.

GARANTE DELL'APPLICAZIONE DEL CODICE ECITO

Garante della vigilanza sulla corretta applicazione del presente Codice è designato il Presidente Nazionale, nonché per la sua diffusione e corretta informazione e formazione sugli aggiornamenti del medesimo.

Il Consiglio Direttivo, in data 12.05.2017, ha approvato il presente Codice Etico disponendone, con decorrenza immediata, la pubblicazione sulla home page del sito dell'Associazione www.csinonlus.org.

Del presente Codice Etico viene disposta la divulgazione tra tutti i membri del C.S.IN. Onlus (presidenti regionali, responsabili internazionali nazionali e regionali, professionisti che collaborano internamente ed esternamente, società ed associazioni gemellate, consociate e convenzionate) tramite invio di mail.

Roma 12.05.2017

Il Presidente Nazionale C.S.IN. Onlus
Dott. Raffaele Ferrareso

Raffaele Ferrareso

Centro Servizi Interdisciplinare C.S.IN. ONLUS

Via Carlo Giuseppe Bertero, n.31 00156 Roma

Cel.3479255233 Fax.06233219818

C.F. 97694240587 N. Registrazione: 3530 SEZ.3

Il Vicepresidente e Segretario
Dr Alessandro Boggio

Alessandro Boggio